

Nærings- og handelsdepartementet
Postboks 8014 Dep.

0030 OSLO

08/01920-016 010288/08 BK/HA/ES
842.205

Oslo, 13.10.08

KONSEKVENSER AV GJENNOMFØRING AV TJENESTEDIREKTIVET I NORSK RETT

I.

LO viser til departementets høringsbrev av 30.06.08. Vi viser også til LOs hørings svar av 28.02.07 og vårt enstemmige representantskapsvedtak av 27.02.07.

I LOs svarbrev stilte vi flere krav om konkrete tiltak. Vi ba også om en konsekvensanalyse av tjenstedirektivet i forhold til

- arbeidsrettslige regler
- nødvendige tiltak mot sosial dumping og
- muligheter for å løse samfunnsmessige oppgaver gjennom offentlig sektor.

Videre ba vi om en avklaring av hvorvidt direktivet i seg selv vil være til hinder for å gjennomføre LOs krav.

II.

De utredninger som foreligger på oppdrag fra Nærings- og handelsdepartementet har konkludert med at tjenstedirektivet ikke får betydning for hvordan offentlige oppgaver skal organiseres og finansieres. Direktivet har heller ikke betydning for arbeidsretten og de vedtatte tiltak som følger av Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping.

LO har også stilt krav om ytterligere tiltak. Disse er ikke vurdert i utredningen fra Fafo og er heller ikke berørt i departementets høringsnotat. LO legger til grunn at tjenstedirektivet ikke vil være til hinder for at Regjeringens handlingsplan 2 kan gjennomføres.

III.

EF-domstolen anerkjenner streikeretten som en grunnleggende rettighet. Domstolens seneste avgjørelser (Laval m.fl.) reiser imidlertid spørsmål i forhold til Den Europeiske Menneskerettskonvensjon og ILOs Konvensjoner nr. 87 og 98. Avgjørelsene representerer en alvorlig utfordring for den sosiale dimensjon i EU/EØS-området og har møtt massiv kritikk fra europeisk fagbevegelse.

Avgjørelsene bidrar til usikkerhet blant våre medlemmer om hvilke EU-regler som danner grunnlaget - eller setter skranker for - faglig aktivitet; det være seg EU-traktaten/EØS-avtalen eller de ulike direktiver. Det fører til økt skepsis mot tjenstedirektivet. Forbundenes uttalelser til LO er preget av dette.

IV.

Hvilken virkning tjenstedirektivet har på kampen mot useriøsitet i arbeidslivet og sosial dumping, er et spørsmål om hvilke muligheter og handlingsrom fellesskapsretten i EU gir samt hvilke verktøy den til enhver sittende regjering er villig til å bruke for å bekjempe dette.

Følgende punkter står helt sentralt:

1. at tjenstedirektivet ikke er til hinder for tiltak som er igangsatt mot sosial dumping, samt at ytterligere tiltak som LO har krevd – herunder solidaransvar- blir iverksatt og kan gjennomføres
2. at allmenngjøringsinstituttet kan videreføres og utvikles
3. at nasjonal styringsrett over viktige samfunnsområder kan beholdes og at grunnleggende samfunnsoppgaver fortsatt kan løses gjennom offentlig sektor – herunder helse, sosiale tjenester, trygdelovgivning, skole, transport og produksjon av elektrisk kraft
4. at tjenstedirektivet ikke berører nasjonale arbeidsrettslige spørsmål eller er til hinder for den norske modellen for trepartssamarbeid.

Hvorvidt Norge skal implementere et EU-direktiv vil alltid måtte være gjenstand for en avveining. Reservasjonsretten er et reelt alternativ. Flere av

LOs medlemsforbund har gjort vedtak om at Regjeringen må benytte reservasjonsretten, basert på usikkerhet om virkningen av å innføre tjenstedirektivet. Så lenge det eksisterer usikkerhet om disse punkter deler LO dette synet.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Roar Flåthen